

Pravidlá výberového konania na obsadenie miest vedúcich oddelení

Výberové konanie a činnosť vedúcich oddelení sa riadi Zákonom č. 552/2003 Z. z. (Zákon o výkone práce vo verejnom záujme), pracovným a organizačným poriadkom FÚ SAV, v. v. i.

1. Miesto vedúceho zamestnanca sa obsadzuje na základe výsledku výberového konania.
2. Výberovým konaním na obsadenie miesta vedúceho zamestnanca ustanoveného v odseku 1 (ďalej len „výberové konanie“) sa overujú schopnosti a odborné znalosti uchádzača, ktoré sú potrebné alebo vhodné vzhľadom na povahu povinností, ktoré má zamestnanec vykonávať na mieste vedúceho zamestnanca. Pri výberovom konaní sa musí dodržiavať zásada rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahoch ustanovená osobitným zákonom. V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania sa zakazuje diskriminácia aj z dôvodu manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu alebo iného postavenia.
3. Výberové konanie vyhlasuje zamestnávateľ zverejnením na webovej stránke ústavu. najmenej tri týždne pred jeho začatím. Oznámenie o vyhlásení výberového konania obsahuje a) názov zamestnávateľa vrátane obce, kde je sídlo zamestnávateľa, b) funkciu, ktorá sa obsadzuje výberovým konaním, c) kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné predpoklady na vykonávanie funkcie podľa osobitného predpisu, d) iné kritériá a požiadavky v súvislosti s obsadzovanou funkciou, e) zoznam požadovaných dokladov, f) dátum a miesto podania žiadosti o účasť na výberovom konaní.
4. Riaditeľ zriadi výberovú komisiu a vymenuje jej členov. Výberová komisia má najmenej troch členov, z ktorých najmenej jedného člena určí zástupca zamestnancov. Celkový počet členov výberovej komisie je nepárny.
5. Uchádzača, ktorý spĺňa požadované predpoklady podľa (bod 3) výberová komisia pozve na výberové konanie najmenej sedem dní pred jeho začatím s uvedením dátumu, miesta a hodiny výberového konania. Výberové konanie sa uskutočňuje písomnou formou alebo pohovorom, alebo písomnou formou a pohovorom.
6. Výberová komisia zhodnotí výsledok výberového konania a na základe výsledkov určí poradie uchádzačov a zverejní výsledok výberového konania tak, aby bolo prístupné každému uchádzačovi. Poradie uchádzačov je záväzné pri obsadení funkcie; zamestnávateľ uzavrie pracovný pomer s uchádzačom podľa poradia.
7. Výberová komisia písomne oznámi uchádzačovi výsledok výberového konania do desiatich dní od jeho skončenia.
8. Ak výberová komisia na základe výberového konania nevyberie uchádzača na obsadzované miesto vedúceho zamestnanca, pretože žiadny uchádzač nevyhovel ustanoveným podmienkam, riaditeľ vyhlási nové výberové konanie.
9. Voľné miesto vedúceho zamestnanca možno obsadiť bez výberového konania len do vymenovania po úspešnom vykonaní výberového konania podľa tohto zákona, a to najdlhšie na šesť mesiacov.
10. Uchádzač, ktorý sa cíti poškodený v dôsledku nedodržania podmienok pri výberovom konaní, môže sa domáhať svojich práv na súde vrátane primeranej náhrady nemajetkovej ujmy v peniazoch.
11. V prípade neúspešného výberového konania môže Správna rada navrhnúť zrušenie oddelenia a tým aj miesta vedúceho. V prípade opakovaného neobsadenia pozície vedúceho oddelenia sa oddelenie zruší. K návrhu sa vyjadrí Vedecká rada FÚ SAV, v. v. i. Zrušenie oddelenia týmto spôsobom neovplyvňuje existujúce pracovné zmluvy. VR navrhne zaradenie zamestnancov do ostatných oddelení.

12. Požadované podmienky na uchádzačov zahŕňajú špecifikáciu dostatočnej vedeckej produktivity (napr. aspoň trojnásobok kritérií na samostatného vedeckého pracovníka), aspoň päťročný aktívny výskum v oblasti výskumného zamerania oddelenia a skúsenosti s vedením výskumného projektu alebo tímu.
13. Znenie výzvy schvaľuje Správna rada. V prípade, že uchádzačom na miesto vedúceho oddelenia je riaditeľ, tak organizáciu výberového konania preberá zástupca predsedu Správnej rady, alebo zástupca riaditeľa.
14. Tieto pravidlá schválila Správna rada.

31/05/2023

Mário Ziman
(riaditeľ FÚ SAV, v. v. i.)

Príloha č. 1

Príklad: Výberové konanie

Fyzikálny ústav SAV, v.v.i. (adresa: Dúbravská cesta 9, 845 11 Bratislava) vypisuje výberové konanie na obsadenie pracovných pozícií – **vedúci oddelenia*** pre

- Centrum pre výskum kvantovej informácie (kvantová teória a kvantové technológie)
- Oddelenie fyziky kovov (fyzika kovov, metastabilné kovové systémy, modelovanie atómových štruktúr a javov z prvých princípov)
- Oddelenie jadrovej fyziky (štruktúra atómového jadra, pozitronová anihilačná spektroskopia)
- Oddelenie komplexných fyzikálnych systémov (komplexné systémy, štatistická fyzika)
- Oddelenie multivrstiev a nanoštruktúr (nanoštruktúry pre optoelektroniku, theranostiku, fotovoltiku, metódy GIWAXS/GISAXS)
- Oddelenie teoretickej fyziky (časticová fyzika, počítačová fyzika)

* v zátvorke sú uvedené oblasti zamerania príslušného oddelenia

Kvalifikačné požiadavky:

- trojnásobok kritérií potrebných na získanie samostatného vedeckého pracovníka (30+ publikácií, 120+ citácií)
- 5 rokov odbornej praxe v oblasti zamerania príslušného oddelenia
- skúsenosť s vedením tímu

Zoznam požadovaných dokumentov:

- písomná žiadosť o zaradenie do výberového konania na obsadenie špecifikovanej pozície,
- stručná predstava o vedeckom smerovaní oddelenia,
- profesijný štrukturovaný životopis,
- kópia dokladu o vzdelaní (platí pre externých záujemcov),
- kópia výpisu z registra trestov nie staršia ako tri mesiace (platí pre externých záujemcov).

Prihlášku na výberové konanie s označením obálky „Výberové konanie“ spolu s požadovanými dokumentami predložte **v termíne XXXX** na sekretariát FÚ SAV, v. v. i., prípadne poštou na adresu Fyzikálny ústav SAV, v. v. i., Dúbravská cesta 9, 845 11 Bratislava.

Predpokladá sa, že voľba sa bude konať **YYYY** v zasadačke FÚ SAV, v. v. i., pohovory uchádzačov budú možné aj prostredníctvom aplikácie ZOOM.

K výberovému konaniu bude vydaný samostatný príkaz riaditeľa FÚ SAV, v.v.i.

DD/MM/YYYY

Mário Ziman
(Riaditeľ FÚ SAV, v. v. i.)