



PRAVIDLÁ HODNOTENIA VÝSKUMNÝCH PRACOVNÍKOV

ČASŤ I

Všeobecná časť

1. Na Fyzikálnom ústave SAV, v. v. i. (ďalej aj FÚ SAV, v. v. i.) rozlišujeme nasledovné typy hodnotenia vedecko-výskumnej činnosti a aktivít
 - celoustavné hodnotenie kvality vedeckej činnosti výskumných pracovníkov
 - individuálne hodnotenie vedeckej činnosti a kvality publikačnej činnosti výskumného pracovníka
 - interné hodnotenie výsledkov výskumných pracovníkov v rámci oddelenia
 - hodnotenie výskumnej činnosti vedecko-výskumných oddelení FÚ SAV, v. v. i.
2. **Celoustavné hodnotenie kvality vedeckej činnosti** výskumných pracovníkov sa uskutočňuje nepravidelne a spravidla účelovo na základe vonkajšieho podnetu. Hodnotiaci proces, dopady hodnotenia a kritériá hodnotenia navrhuje Vedecká rada FÚ SAV, v. v. i. v súlade so svojim štatútom. Cieľom je typicky relatívne porovnanie výskumných pracovníkov. Toto hodnotenie má vplyv na odmeňovanie iba v prípade ak vonkajší podnet súvisí s navýšením financií v mzdovom fonde FÚ SAV, v. v. i. . Vykonávateľom hodnotenia je riaditeľ.
3. **Individuálne hodnotenie vedeckej činnosti a kvality publikačnej činnosti** výskumného pracovníka sa uskutočňuje iba v individuálnych prípadoch a porovnáva sa s **minimálnymi požiadavkami**, ktoré sú špecifikované v časti II. Slúži na
 - pravidelné samohodnotenie činnosti a aktivít výskumných zamestnancov, ktoré vykonáva zamestnanec z vlastnej iniciatívy
 - vyhodnotenie vedecko-výskumnej činnosti a kvality publikačnej činnosti zamestnanca vedením FÚ SAV, v. v. i. pri predlžovaní pracovnej zmluvy na dobu určitú, alebo pri potrebe prehodnotenia existujúcej pracovnej zmluvy
4. Hodnotenie vedecko-výskumnej činnosti je založené na porovnaní a prepočítaní akejkoľvek vedecko-výskumnej činnosti na činnosť potrebnú na vytvorenie publikácie a výsledok hodnotenia je meraný v jednotkách publikácií (ďalej aj **pub**). V prípade sporu ohľadom započítania činnosti, resp. hodnotenia činnosti pracovníka rozhodne Vedecká rada FÚ SAV, v. v. i. .
5. Navrhované hodnotenie činností vedeckého pracovníka je absolútnym kvantitatívnym ohodnotením jeho činnosti. V prípade porovnávania výkonnosti pracovníkov sa jednotlivé

príspevky k vykazovanej činnosti prepočítavajú relatívne podľa počtu pracovníkov, ktorí sa na tejto činnosti podieľali, resp. podľa deklarovaných podielov na činnosti.

6. **Hodnotenie výskumnej aktivity oddelení** sa uskutočňuje pravidelne každý rok v januári vedením FÚ SAV, v. v. i. . Cieľom tohto hodnotenia je porovnať relatívny výkon jednotlivých oddelení a identifikovať podiel oddelení na výsledkoch FÚ SAV, v. v. i. . Toto hodnotenie ideovo kopíruje prerozdelenie výkonového financovania v rámci SAV a má priamy dopad na
- prerozdelenie mzdového fondu priradeného FÚ SAV, v. v. i. v danom roku medzi oddelenia,
 - prerozdelenie reálneho finančného príspevku z výkonového financovania v danom roku medzi oddelenia.

Konkrétny spôsob vyhodnotenia určuje smernica FÚ SAV, v. v. i. o hodnotení výskumnej aktivity oddelení.

ČASŤ II

Hodnotenie výskumných činností zamestnanca

Jednotlivé hodnotené činnosti rozdeľujeme na publikačné a nepublikačné. Ich kvantifikácia v jednotkách pub je uvedené v nasledovnej tabuľke. Pri výpočte hodnotenia sa osobitne vypočíta hodnota publikačných činností **P** a hodnota nepublikačných činností **N**.

Publikačné činnosti	
2 pub	<ul style="list-style-type: none"> - CC publikácia v top časopise, t.j. v Zozname top časopisov vydaných FÚ SAV, v. v. i., alebo WOS Impact factor (ďalej IF) ≥ 10, alebo prvý decil, alebo článok získal 100 citácií bez samocitácií, - dizertačná práca - schválený vedecko-výskumný projekt (viac ako 100 000 EUR / rok), napr. IMPULZ, EU projekt koordinátor,
1 pub	<ul style="list-style-type: none"> - WOS publikácia (IF ≥ 1, alebo druhý kvartil, alebo 10 citácií bez samocitácií), - udelený patent, registrovanie prihlášky patentu - kniha (minimálna hodnota, navýšenie o $C/200$, kde C je počet citácií, alebo o navýšení rozhodne riaditeľ na základe vyjadrenia VR) - projekt dizertačnej práce (minimovka) - schválený vedecko-výskumný projekt (40 - 100 000 EUR / rok), napr. APVV koordinátor, MVTS ERANET, individuálny projekt (napr. SASPRO), EU partner,
½ pub	<ul style="list-style-type: none"> - iná publikácia (IF < 1, alebo získa aspoň 2 citácie bez samocitácií), - kapitola v knihe (minimálna hodnota, navýšenie o $C/200$, kde C je počet citácií, alebo o navýšení rozhodne riaditeľ na základe odporúčania VR), - VŠ skriptá, - pozvaná prednáška na medzinárodnej vedeckej konferencii (jasne špecifikovaný typ prednášky v konferenčnom programe, započítané iba pre prednášajúceho)

	<ul style="list-style-type: none"> - schválený vedecko-výskumný projekt (do 40 000 / rok), napr. VEGA (hodnotenie A, B), COST (MVTs), bilaterálne APVV, Schwarz, APVV nie koordinátor
1/10 pub	<ul style="list-style-type: none"> - publikácia vo veľkej kolaborácii
NEPUBLIKAČNÉ ČINNOSTI	
1/2 pub	<ul style="list-style-type: none"> - návrh a konštrukcia experimentálneho zariadenia (minimálna hodnota zodpovedajúca čistej práci v rozsahu 1 mesiaca, pričom táto činnosť nie je priamo súčasťou, resp. výsledkom vedeckého výskumu). Činnosť je potrebné bližšie špecifikovať a stručne zdôvodniť. Celková hodnota podlieha súhlasu oddelenia. - vývoj vedecko-výskumného softvéru (minimálna hodnota zodpovedajúca čistej činnosti v rozsahu 1 mesiaca, pričom táto činnosť nie je priamo súčasťou, resp. výsledkom vedeckého výskumu). Činnosť je potrebné bližšie špecifikovať a stručne zdôvodniť. Celková hodnota podlieha súhlasu oddelenia. - editor recenzovaného zborníka (nie abstrakty, alebo rozšírené abstrakty),
1/4 pub	<ul style="list-style-type: none"> - semestrálna prednáška/cvičenie (rozsah 2h týždenne), - návrh projektu (zahnúť podiel na príprave), ktorý nie je ešte hodnotený v publikačnej činnosti
1/6 pub	<ul style="list-style-type: none"> - školenie doktoranda (školiteľ, alebo školiteľ špecialista každoročne)
1/8 pub	<ul style="list-style-type: none"> - prednáška na konferencii, prednáška na letnej/zimnej škole (iba prednášajúci), - populárny článok v časopise, - školenie študenta (bakalár, inžinier, magister), - predseda organizačného výboru vedeckej konferencie (aspoň 40 účastníkov)
1/10 pub	<ul style="list-style-type: none"> - seminár/prednáška na inštitúcii (iba prednášajúci), - poster na konferencii (iba prezentujúci), - populárna prednáška/prezentácia (iba prezentujúci), - populárne video,
1/12 pub	<ul style="list-style-type: none"> - posudok (článok, projekt, práca), - účasť na výstave, - organizácia vzdelávacej alebo popularizačnej súťaže, - člen organizačného výboru konferencie - zodpovedný riešiteľ výskumného projektu (každoročné písanie správ) - vedenie študentskej stáže (3 mesiace, alikvótne)
1/16 pub	<ul style="list-style-type: none"> - účasť v riešiteľskom kolektíve projektu (každý projekt práve raz), - vystúpenie, alebo rozhovor v médiách

C/200 pub	- citačný ohlas vedeckého pracovníka sa do hodnotenia započítava ako C/200 pub, kde C je celkový počet citácií (bez samocitácií) v danom roku (období) na všetky práce vedeckého pracovníka.
--------------	---

1. V prípade, že činnosť nie je v tabuľke o jej kvantifikovaní rozhodne riaditeľ.
2. **Činnosť** výskumného pracovníka v období R rokov je hodnotená ako **nedostatočná**, ak výsledné hodnotenie jeho činnosti (**P+N**) je menšie ako **2R pub**.
3. **Publikačná činnosť** výskumného pracovníka v období R rokov je hodnotená ako **nedostatočná**, ak **3P < R** (v priemere menej ako jedna publikácia za tri roky).
4. **Kvalita publikačnej činnosti** výskumného pracovníka v období R rokov je hodnotená ako **nedostatočná**, ak **P > C**.
5. Výskumný pracovník dosahuje **výnimočne kvalitnú publikačnú činnosť** ak je jeho Hirschov index (podľa databázy web of knowledge) počas 5 po sebe idúcich rokov vyšší ako počet rokov praxe od začiatku prvého PhD štúdia.
6. Vedecký pracovník má **primeranú publikačnú činnosť** ak je počet publikácií aspoň dvojnásobkom počtu rokov od začiatku prvého PhD štúdia, resp. za uvažované obdobie.
7. Nedostatočná vedecko-výskumná činnosť, nedostatočná publikačná činnosť a nedostatočná kvalita publikačnej činnosti sú každá osobitne považované za neplnenie si pracovných povinností výskumného zamestnanca.

ČASŤ III Záverčné ustanovenia

1. Tieto pravidlá boli vypracované v zmysle § 37 ods. 1 písm. c) zákona č. 243/2017 Z. z. o verejnej výskumnej inštitúcii.
2. Tieto pravidlá nadobúdajú účinnosť deň po ich zverejnení na webovom sídle organizácie.
3. Dozorná rada sa k návrhu pravidiel vyjadrila dňa 30. 5. 2022.
4. Vedecká rada sa k návrhu pravidiel vyjadrila dňa 30. 5. 2022.
5. Správna rada schválila tieto pravidlá dňa 6. 7. 2022.

Bratislava, 06/07/2022

doc. Mário Ziman, PhD
Riaditeľ FÚ SAV, v. v. i.

ZOZNAM TOP ČASOPISOV

(vydané FÚ SAV, v. v. i. pre potreby interného hodnotenia publikačnej činnosti)

- ACS Applied Materials & Interfaces,
- ACS Nano
- Advances in Physics
- Advanced Energy Materials
- Advanced Functional Materials,
- Nature+ (Communications, Material, Nanotechnology, Photonics, Physics),
- Nature Partner Journal Quantum Information,
- Optica,
- Physical Review Letters,
- Physical Review X,
- Physics Reports,
- Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America,
- Reports on Progress in Physics,
- Review of Modern Physics, Science,
- The Journal of Physical Chemistry Letters