

V súlade s ustanovením § 1 ods. 1 písm. a) až i) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 231 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Fyzikálny ústav SAV, v. v. i. (ďalej „zamestnávateľ“) zastúpený riaditeľom doc. Mgr. Máriaom Zimanom, PhD. na jednej strane

a

Základná organizácia Odborového zväzu SAV pri FÚ SAV, v. v. i. (ďalej „ZOOZ“) zastúpená predsedom RNDr. Igorom Matkom, CSc. na druhej strane

uzatvárajú túto

## **KOLEKTÍVNU ZMLUVU**

### **ČASŤ I VŠEOBECNÉ USTANOVENIA**

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržiavanie sociálneho zmiernosti. Zmluvné strany budú preto pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávaní a budú rešpektovať vzájomné práva a povinnosti.
2. Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:
  - vzájomné vzťahy zmluvných strán,
  - pracovnoprávne vzťahy,
  - platové podmienky,
  - sociálna oblasť a sociálny fond.
3. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa. Na bývalých zamestnancov - dôchodcov sa vzťahuje v rozsahu vymedzenom v príslušných článkoch tejto zmluvy.

### **ČASŤ II VZÁJOMNÉ VZŤAHY ZMLUVNÝCH STRÁN**

1. Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne sa rešpektovať a vzájomne si poskytovať pravdivé informácie minimálne v dohodnutom rozsahu.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude informovať výbor ZOOZ o všetkých pripravovaných opatreniach týkajúcich sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov, pričom budú o nich spolurozhodovať. Zároveň sa zaväzuje, že všetky takéto opatrenia predloží na pripomienkovanie výboru ZOOZ v primeranom predstihu.
4. Zamestnávateľ bude informovať ZOOZ o zriadení komisie pre účel hodnotenia zamestnancov, o kritériách jej hodnotenia a vyplývajúcich záverov.

### **ČASŤ III PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY**

1. Pracovný čas na Fyzikálnom ústave je pružný, ak sa zamestnanec nedohodne s nadriadeným inak. Príslušný vedúci zamestnanec určí podriadeným zamestnancom čas povinnej prítomnosti na pracovisku. Celkový týždenný pracovný čas je 37 a 1/2 hodiny.
2. Zamestnávateľ bude ZOOZ informovať o dohodnutých nových pracovných pomeroch a oboznamovať ho s prípadmi skončenia pracovného pomeru na dobu neurčitú.
3. V prípade návrhu opatrení, ktoré majú vplyv na pracovné a sociálne podmienky pracovníkov, zamestnávateľ prerokuje tieto návrhy s výborom ZOOZ v súlade s §237 Zákonníka práce.
4. Zámer rozviazať pracovný pomer so zamestnancom zo strany zamestnávateľa prerokuje riaditeľ s výborom ZOOZ a v prípade vedeckých pracovníkov aj s vedeckou radou FÚ SAV.
5. Dôvody nepredĺženia pracovnej zmluvy s vedeckým pracovníkom zamestnaným na dobu určitú mu na jeho žiadosť o predĺženie pracovnej zmluvy oznámi zamestnávateľ do 2 mesiacov pred ukončením pôvodnej pracovnej zmluvy. Žiadosť o predĺženie musí byť podaná najmenej 3 mesiace pred skončením existujúcej pracovnej zmluvy. Zamestnanec, ktorého sa to týka bude upozornený pracovníčkou personálneho oddelenia. Minimálne podmienky predlžovania pracovnej zmluvy na dobu určitú sú špecifikované v aktuálnom organizačnom poriadku FÚ SAV.
6. Zamestnávateľ môže v súlade s §48, odsek 4d, Zákonníka práce 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov dohodnúť so zamestnancami, ktorí vykonávajú nasledujúce činnosti
  - pracovník vykonávajúci údržbárske a manipulačné práce,
  - dielenský pracovník,
  - technický pracovník,d ďalšie predĺženie alebo opätovné uzatvorenie pracovného pomeru na dobu určitú do dvoch rokov alebo nad dva roky.
7. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým ukončil pracovný pomer výpoveďou, odstupné v súlade s platnou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, s tým, že za dôvod zakladajúci nárok na odstupné, sa považuje aj §63 ods. 1. Odstupné mu vyplatí v najbližšom výplatnom termíne po dni účinnosti výpovede, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.
8. Výbor ZOOZ môže požiadať o umožnenie dohľadu nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah dohľadu oznámi výbor ZOOZ zamestnávateľovi minimálne 1 mesiac pred jeho uskutočnením.
9. Zamestnankyni(-covi), ktorá/ý čerpala/čerpal materskú alebo rodičovskú dovolenku (MD/RD), sa na základe podanej žiadosti predlžuje pracovná zmluva o dobu čerpanej MD/RD.

### **ČASŤ IV PLATOVÉ PODMIENKY**

1. Zatriedovanie pracovníkov do platových tried sa riadi príslušnými ustanoveniami zákona č. 553/2003 Z. z. a nariadenia vlády v platnom znení.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje informovať výbor ZOOZ o mzdových prostriedkoch pridelených FÚ SAV a o celkovej sume osobných príplatkov zo mzdového fondu FÚ SAV.
3. Výplata platu sa uskutočňuje jedenkrát mesačne, najneskôr k 9. kalendárnemu dňu nasledujúceho mesiaca.
4. Výplata za mesiac december sa poukáže do konca decembra daného roku.
5. Plat sa poukazuje bezhotovostne (bankovým prevodom) zamestnancovi na účet, ktorý si osobne určil.

6. Zamestnávateľ použije ušetrené mzdové prostriedky na zvýšenie osobných príplatkov a odmien zamestnancov. Bude sa pritom riadiť hodnotením pracovníkov a odporúčaním vedúcich oddelení.
7. Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne na žiadosť ZOOZ prerokovať čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.
8. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí odpracovali v pracovnom pomere na Fyzikálnom ústave aspoň 15 rokov, jednorázovú odmenu pri dosiahnutí 60 rokov vo výške 600 € zo mzdových prostriedkov FÚ SAV, pričom uvedená čiastka sa rozumie v hrubom.
9. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume dvoch funkčných platov.
10. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume dvoch funkčných platov. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume dvoch funkčných platov.

## ČASŤ V SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND

1. Sociálny fond bude dotovaný príspevkom 1,05 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
2. V súlade s opatrením č. 211/2024 Z. z. - Opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o sumách stravného (s účinnosťou od 1. 9. 2024) a aktuálneho znenia zákona č. 311/2001 Z. z. (Zákonníka práce) prispieva zamestnávateľ na stravovanie zamestnancov formou finančného príspevku na stravu alebo formou stravného lístka.  
Hodnota jedného stravného lístka 6,23 € je hradená nasledovne:  
3,43 € z prostriedkov zamestnávateľa,  
0,70 € zo sociálneho fondu,  
2,10 € zamestnancom.
3. Príspevok na stravovanie zamestnancov bude zamestnávateľ vyplácať mesiac dopredu zálohovo, zahrnutý do mzdy za predošlý mesiac.
4. Zamestnanec má nárok najviac na toľko stravných lístkov, koľko má daný mesiac pracovných dní. Na stravné lístky nemajú zamestnanci nárok počas práceneschopnosti (PN), dovolenky, rodičovskej dovolenky, ošetrovaní člena rodiny, služobnej cesty alebo inej ospravedlnenej neprítomnosti v práci.
5. Zamestnancom sa bude poskytovať príspevok na stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce.
6. Dovolenka na zotavenie bude pre vedeckých zamestnancov v rozsahu 45 dní a pre ostatných zamestnancov v rozsahu 35 dní. Do ďalšieho kalendárneho roka môže byť prenesených najviac 10 dovolenkových dní.
7. Zamestnanci majú nárok na 2 dni plateného voľna na zotavenie, tzv. "sick days", v priebehu kalendárneho roka. Toto voľno môže byť čerpané bez potreby predloženia lekárskeho potvrdenia, avšak zamestnanec je povinný vopred alebo čo najskôr informovať svojho nadriadeného. Nevyčerpané sick days sa na konci kalendárneho roka neprenášajú do nasledujúceho roka a nie je za ne vyplácaná žiadna finančná náhrada.
8. Zo sociálneho fondu budú podporované (v rámci možností daných stavom fondu):
  - celoústavné akcie (branno-športový deň, vianočné posedenie)
  - iné podujatia podľa plánu akcií, schváleného na schôdzi ZOOZ a zamestnávateľom.
9. Náhrada mzdy, vyplácaná počas prvých 10 dní práceneschopnosti bude navýšená zo sociálneho fondu (v rámci možností daných stavom fondu) na výšku 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

10. Podpora vyplácaná zamestnancovi Sociálnou poisťovňou od 11. dňa práceneschopnosti, bude navýšená zo sociálneho fondu (v rámci možností daných stavom fondu) na výšku 70 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca najviac za 30 kalendárnych dní za rok spolu za všetky PN.
11. Pri kúpeľnej liečbe sa pre uznanie práceneschopnosti dodržia kritéria Sociálnej poisťovne.
12. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi jednorázovú odmenu preplatenú zo Sociálneho fondu
  - vo výške 200 € za sumárne odpracovaných 20, 30, 40 rokov v zamestnaneckom pomere s FÚ SAV
  - vo výške 300 € pri narodení alebo adoptcii dieťaťa; príspevok bude priznaný obom rodičom, ak sú zamestnancami FÚ SAV.
13. Zamestnávateľ poskytne mesačne ZOOZ prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

## **ČASŤ VI. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

1. Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Uzatvára sa na obdobie do konca roku 2025 a nadobúda účinnosť 1. 3. 2025.
2. V prípade, že sa do 31. 12. 2025 zmluvné strany nedohodnú na novej zmluve, jej platnosť sa predĺži až do podpísania novej kolektívnej zmluvy.
3. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.
4. Prípadné úpravy vyvolané zmenami legislatívy alebo umožnené vyššou kolektívnou zmluvou budú prijaté formou dodatkov ku kolektívnej zmluve.
5. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
6. Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.
7. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jedna kópia zmluvy bola k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa.
8. Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali a súhlasia s jej obsahom.

Na znak toho ju podpisujú.

V Bratislave 28. 2. 2025

.....  
RNDr. Igor Matko, CSc.  
predseda ZOOZ pri FÚ SAV

.....  
doc. Mgr. Mário Ziman, PhD  
riaditeľ FÚ SAV