

V súlade s ustanovením § 1 ods. 1 písm. a) až i) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 231 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Fyzikálny ústav SAV (ďalej „zamestnávateľ“) zastúpený riaditeľom
RNDr. Stanislavom Hlaváčom, CSc.
na jednej strane a

Základná organizácia Odborového zväzu SAV pri FÚ SAV („ZOOZ“) zastúpená predsedom
RNDr. Igorom Maťkom, CSc.
na druhej strane

uzatvárajú tento

DODATOK č. 2
ku
KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

ČASŤ I.

V súlade s ustanovením časti VI Záverečné ustanovenia Kolektívnej zmluvy sa zmluvné strany dohodli na zmene dohodnutých ustanovení platnej Kolektívnej zmluvy.

ČASŤ II.

Doterajšie znenie Kolektívnej zmluvy sa mení a dopĺňa nasledovne:

1. nové znenie bodu 3. Časť V Sociálna oblasť a sociálny fond

3. Okrem príspevku na stravovanie, poskytovaného zamestnancom podľa ust. §152 ods. 3 Zákonníka práce, bude poskytovaný nasledovný príspevok zo sociálneho fondu (s platnosťou od 01. 08. 2019):

Stravné lístky LE CHEQUE DEJEUNER:

- zo sociálneho fondu vo výške	0,57 EUR na jeden stravný lístok
- z prostriedkov zamestnávateľa vo výške (min. 55%) ¹	2,16 EUR na jeden stravný lístok
- zamestnanec	1,17 EUR na jeden stravný lístok

Hodnota jedného stravného lístka 3,90 EUR

Stravné lístky do jedálne I. E. G.:

- zo sociálneho fondu vo výške	0,57 EUR na jeden stravný lístok
- z prostriedkov zamestnávateľa vo výške (min. 55%) ¹	2,16 EUR na jeden stravný lístok
- zamestnanec	1,20 EUR na jeden stravný lístok

Hodnota jedného stravného lístka 3,93 EUR

¹ V súlade s § 152 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce prispieva zamestnávateľ na stravovanie zamestnancov v sume najmenej 55 % ceny jedla. Minimálna suma stravných lístkov (gastrolístkov) platná vo výške 3,83 EUR.

Zamestnanec si môže na daný mesiac zakúpiť najviac toľko stravných lístkov, koľko je pracovných dní. Na stravné lístky nemajú zamestnanci nárok počas práceneschopnosti (PN), dovolenky, rodičovskej dovolenky, ošetrovaní člena rodiny, služobnej cesty alebo inej ospravedlnenej neprítomnosti v práci.

ČASŤ III. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Tento Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Uzatvára sa na obdobie do konca roku 2019. V prípade, že sa do 31. 12. 2019 zmluvné strany nedohodnú na novej zmluve, jeho platnosť sa predĺži až do podpísania novej kolektívnej zmluvy.
2. Dodatok ku Kolektívnej zmluve sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.
3. Dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve je neoddeliteľnou súčasťou kolektívnej zmluvy.
4. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tohto Dodatku ku Kolektívnej zmluve, aby jedna kópia Dodatku bola k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali a súhlasia s jej obsahom. Na znak toho ju podpisujú.

v Bratislave 29. 07. 2019

.....
RNDr. Igor Maťko, CSc.
predseda ZOOZ pri FÚ SAV

.....
RNDr. Stanislav Hlaváč, CSc.
riaditeľ FÚ SAV