

V súlade s ustanovením § 1 ods. 1 písm. a) až i) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 231 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Fyzikálny ústav SAV (ďalej „zamestnávateľ“) zastúpený riaditeľom
RNDr. Stanislavom Hlaváčom, CSc.
na jednej strane a

Základná organizácia Odborového zväzu SAV pri FÚ SAV („ZOOZ“) zastúpená predsedom
RNDr. Igorom Matkom, CSc.
na druhej strane

uzatvárajú tento

D O D A T O K č. 1
ku
K O L E K T Í V N E J Z M L U V E

ČASŤ I.

V súlade s ustanovením časti VI Záverečné ustanovenia Kolektívnej zmluvy sa zmluvné strany dohodli na zmene dohodnutých ustanovení platnej Kolektívnej zmluvy.

ČASŤ II.

Doterajšie znenie Kolektívnej zmluvy sa mení a dopĺňa nasledovne:

1. Časť III Pracovnoprávne vzťahy sa dopĺňa o nasledovný bod

9. Zamestnankyni(-covi), ktorá/ý čerpala/čerpal materskú alebo rodičovskú dovolenku (MD/RD), sa predlžuje pracovná zmluva o dobu čerpanej MD/RD na základe podanej žiadosti.

2. Časť V Sociálna oblasť a sociálny fond sa dopĺňa o nasledovné body

15. Zamestnávateľ poskytne jednorazový príspevok zamestnancovi/zamestnankyni pri narodení alebo adoptii dieťaťa 300 € zo sociálneho fondu. Príspevok bude priznaný obom rodičom, ak sú zamestnancami FÚ SAV a ak FÚ SAV je ich hlavný zamestnávateľ. Vyplácanie sa bude realizovať aj spätne od dátumu pozastavenia (31.1.2018).

16. Zamestnanec má nárok na 5 dní voľna do roka zo zdravotných dôvodov, pričom môže čerpať maximálne jeden deň v jednom mesiaci, po odpracovaní min. pol roka na pracovisku a povinnosťou oznámenia priamemu vedúcemu/nadriadenému a dodatočne - do troch prac. dní - písomne personalistke podpísané od vedúceho.

3. nové znenie bodu 3. Časť V Sociálna oblasť a sociálny fond

3. Okrem príspevku na stravovanie, poskytovaného zamestnancom podľa ust. §152 ods. 3 Zákonníka práce, bude poskytovaný nasledovný príspevok zo sociálneho fondu (s platnosťou od 01. 07. 2019):

Stravné lístky LE CHEQUE DEJEUNER:

- zo sociálneho fondu vo výške	0,57 EUR na jeden stravný lístok
- z prostriedkov zamestnávateľa vo výške (min. 55%) ¹	2,11 EUR na jeden stravný lístok
- zamestnanec	1,22 EUR na jeden stravný lístok
Hodnota jedného stravného lístka	3,90 EUR

Stravné lístky do jedálne I. E. G.:

- zo sociálneho fondu vo výške	0,57 EUR na jeden stravný lístok
- z prostriedkov zamestnávateľa vo výške (min. 55%) ¹	2,11 EUR na jeden stravný lístok
- zamestnanec	0,92 EUR na jeden stravný lístok
Hodnota jedného stravného lístka	3,60 EUR

Zamestnanec si môže na daný mesiac zakúpiť najviac toľko stravných lístkov, koľko je pracovných dní. Na stravné lístky nemajú zamestnanci nárok počas práceneschopnosti (PN), dovolenky, rodičovskej dovolenky, ošetrovaní člena rodiny, služobnej cesty alebo inej ospravedlnenej neprítomnosti v práci.

ČASŤ III. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Uzatvára sa na obdobie do konca roku 2019. V prípade, že sa do 31. 12. 2019 zmluvné strany nedohodnú na novej zmluve, jeho platnosť sa predĺži až do podpísania novej kolektívnej zmluvy.
2. Dodatok ku Kolektívnej zmluve sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.
3. Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve je neoddeliteľnou súčasťou kolektívnej zmluvy.
4. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tohto Dodatku ku Kolektívnej zmluve, aby jedna kópia Dodatku bola k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali a súhlasia s jej obsahom. Na znak toho ju podpisujú.

v Bratislave 03. 06. 2019

.....
RNDr. Igor Maťko, CSc.
predseda ZOOZ pri FÚ SAV

.....
RNDr. Stanislav Hlaváč, CSc.
riaditeľ FÚ SAV

¹ V súlade s § 152 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce prispieva zamestnávateľ na stravovanie zamestnancov v sume najmenej 55 % ceny jedla. Minimálna hodnota stravej jednotky je vo výške 3,83 EUR.